

Gedragscode

Als Protestantse Gemeente Rijnsburg willen we dat onze kerk een veilige plek is voor iedereen.

Daarom heeft de Grote Kerkenraad deze gedragscode vastgesteld, die van toepassing is op alle professionals en vrijwillige medewerkers – ambtsdrager of niet-ambtsdrager – met een ‘gezag dragende’ taak in de Protestantse Gemeente Rijnsburg.

De kerkenraad verwacht van hen dat zij kennis hebben genomen van de inhoud en hier naar zullen handelen.

1. In een veilige omgeving werken we met elkaar aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich gerespecteerd weet. We bejegenen en benaderen elkaar op een manier die recht doet aan geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit van ieder individu en overschrijden deze grenzen niet. Ook als deze gedragscode geen direct duidelijk antwoord geeft, blijft dit de leidraad voor ons handelen.
2. We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan functioneel noodzakelijk is. We zijn terughoudend met het binnengaan van ruimtes waar mensen zich om privéredenen bevinden. Dat geldt zowel in onze eigen gebouwen als elders – bij kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimtes etc.
3. We gaan zorgvuldig om met de gegevens die we van elkaar en anderen ontvangen. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar geen bezwaar tegen heeft. Als geheimhouding schadelijk of gevaarlijk is voor betrokkene of anderen, of als de wet anders eist, vervalt deze regel.
4. We raken elkaar en anderen niet aan op een manier waarvan je kunt verwachten dat die seksuele of erotische gevoelens kan oproepen. Ook in ons taalgebruik vermijden we dit.
5. We vermijden elk gedrag (verbaal en non-verbaal) dat bij anderen gevoelens oproept van agressie, geweld, discriminatie, pesten of buitensluiting.
6. We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om. We gaan eerlijk en integer om met eigendommen die niet van onszelf zijn.
7. We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongepast gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongepast gedrag of als we twijfelen over gedrag van onszelf of een ander, zoeken we contact met de Interne Vertrouwens-persoon voor nader beraad.

Specifiek voor kerkelijke medewerkers/vrijwilligers die omgaan met jongeren geldt:

1. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en het kind/de jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
2. De medewerker heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.
3. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de Interne Vertrouwenspersoon.