

Profiel predikant (m/v) – Protestantse Gemeente Rijnsburg

Vacature

Wij zoeken een predikant (voltijds), die beroepen kan worden in de vacature die in september 2017 is ontstaan door het vertrek van ds. Iwan de Graaf naar DSV/verzorgd leven.

Karakterisering van onze gemeente

Rijnsburg is historisch gezien een echt bloemendorp, heeft ruim 16.000 inwoners en behoort tot de burgerlijke gemeente Katwijk (ZH). Rijnsburg ligt een kwartier fietsen van de kust en van de universiteits- en museumstad Leiden. Eind 2017 zijn de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk gefuseerd en vormen nu de Protestantse Gemeente Rijnsburg (PGR). Onze gemeente – die staat in de actualiteit van de Reformatie - is een gemeenschap die open, liefdevol en dienend wil zijn naar mensen binnen en buiten de kerk. Wij geloven in God de Vader en weten ons gemeente van Jezus Christus die wij belijden als Heer en Verlosser. Wij laten ons daarbij leiden door Gods Geest. De Bijbel beschouwen wij als het leidende woord van God.

De gemeente bestaat (op papier) uit circa 8.000 leden die grotendeels in Rijnsburg wonen. Een klein deel van onze leden woont in de omgeving van Rijnsburg. De praktijk wijst uit dat een aanzienlijk deel van die achtduizend als randkerkelijk kan worden beschouwd. Ook het kerkbezoek toont de laatste decennia een tanend karakter. Onze gemeente kenmerkt zich door een sterke verwevenheid tussen het dorps- en kerkleven en ook tussen het familie- en kerkverband. Er zijn veel actieve en enthousiaste leden die trouw, ondernemend en actiegericht zijn.

Kernbegrippen die horen bij de nieuwe Protestantse Gemeente Rijnsburg zijn: veelkleurig, dorpskerk en missionair. Deze kernwaarden komen veelvuldig voor in visie, missie en beleidsstukken van onze gemeente. Onze gemeente wil zichtbaar aanwezig zijn in de Rijnsburgse gemeenschap met een visie waarin groei in geloof en gemeenschap centraal staat. De invulling van de drie kernbegrippen bij gemeentelieden is echter niet eenduidig: er zit spanning tussen. Veelkleurigheid betekent immers niet dat alles kan, er is een fundament, een kader nodig voor dat kleurenpalet. Een ander ‘spannend’ element is de verhouding tussen missionair gemeente zijn versus de dorpskerk. Begrippen die soms diametraal tegenover elkaar blijken staan. Hoe zorg je voor de eigen leden van de gemeente en hoe stel je je open op naar belangstellenden, nieuwkomers of andersdenkenden? Er bestaat weliswaar een grote wens missionair aanwezig te zijn, maar hoe je dat invult met behoud van de vertrouwde ‘dorps’ sfeer is bepaald geen sinecure. De eigen identiteit – vaak bepalend of men zich thuisvoelt – mag niet ondersneeuwen. Het missionaire kernbegrip is dus nog een jong plantje dat veel zorg en aandacht nodig heeft, zonder het oude, vertrouwde karakter kwijt te raken. De nadere invulling van kernbegrippen zal de komende jaren ongetwijfeld met de nodige discussie, spanning gepaard gaan en op sommige onderwerpen ook wrijving met zich meebrengen.

Kortom in de praktijk blijkt ‘veelkleurig’, ‘dorpskerk’ en ‘missionair’ moeilijk te duiden. Een deel van de gemeente voelt zich confessioneel, een ander deel voelt zich meer aangesproken met

evangelisch, maar ook andere kleuren daartussen zowel in beleving als in geloofsinhoud zijn aanwezig. Dit vraagt kwaliteit en inzicht op het gebied van flexibiliteit en stabiliteit. Daarnaast is onze gemeente actief op diaconaal terrein en ontplooit initiatieven voor hulp aan de naaste, dichtbij en veraf.

Fusie

Eind 2009 besloten de kerkenraden van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk concrete stappen te gaan zetten richting een Protestantse Gemeente Rijnsburg. Op 28 september 2017 hebben beide kerkenraden het voorgenomen verenigingsbesluit voor de PGR getekend. De ondertekening van de formele, notariële fusie vond enkele maanden daarna plaats. De PGR zal worden bestuurd door een kerkenraad conform ordinantie 4-10, met vijf pastorale sectieteams geleid door de predikanten en een aantal functionele taakgroepen. Deze gezamenlijke taakgroepen functioneren inmiddels al meerdere jaren en bleken daarmee een belangrijke pijler in het fusieproces. Sinds 2012 is er een gezamenlijk preekrooster. De predikanten gaan in alle gebouwen en alle vormen van diensten voor. De zojuist gefuseerde gemeente zal van de gemeente, kerkenraad evenals het gehele pastoresteam nog de nodige inspanning vergen om naast organisatorisch ook gevoelsmatig te groeien naar één gemeente. Cultuurverschillen zijn nu eenmaal na een fusie niet plotseling verdwenen. Maar aan de andere kant biedt een dergelijke nieuwe start en het daarbij horende groeiproces ook de nodige kansen voor een nieuw elan.

Predikant, pastoraat en catechese

De samenkomsten rondom woord en sacrament vormen het hart van de gemeente. De gemeente komt samen in twee kerkgebouwen – de Grote kerk en de Immanuelkerk - en in kerkelijk centrum De Voorhof met vier ochtend- en twee middagdiensten.

Om de volle breedte van de gemeente te honoreren zijn de karakters van de diensten verschillend. De morgendiensten in de twee kerkgebouwen hebben op dit moment een meer traditionele liturgie. Of dit ook zo zal blijven zal nog onderwerp zijn van studie. De ontmoetingsdiensten in De Voorhof hebben een meer open en gezinskarakter. De middagdienst in de Immanuelkerk is een laagdrempelige 'boeket'dienst met een sterk evangelisch tint. In de Grote kerk is bijna altijd een studiedienst, incidenteel afgewisseld met een andere vorm. Van de predikant wordt verwacht dat hij in al deze verschillende vormen van diensten voorgeat - daarbij gebruikmaakt van nieuwe multimediale vormen - en zich daar ook kan thuis voelen, als het ware 'van kinderdienst tot studiedienst'.

De personele bezetting van de PGR bestaat uit vijf predikanten en naar verwachting (stand eind 2017) één tot twee kerkelijk werkers waaronder een ouderenpastor. Definitieve besluitvorming over deze bezetting en met name het aantal en taak van de kerkelijk werkers zal de komende tijd nog plaatsvinden. Voor de predikanten zal - in overleg met de kerkenraad - ruimte worden gecreëerd voor een specifieke bediening (speciale opdracht) voor een dag(deel) in de week. De predikant werkt nauw samen met zijn eigen pastorale wijkraad.

Het kernwoord van het pastoraat is “omzien naar elkaar”. Hierin gaan de predikanten en de kerkelijk werkers voor, maar van hen wordt ook leiding en toerusting verwacht. Buurtpastoraat waarin omzien naar elkaar in de eigen woonomgeving centraal staat, zal de komende jaren een centrale rol gaan spelen in de gemeente.

De structuur van onze gemeente is het taakgroepenmodel. Het 'kloppende hart' van de organisatie wordt gevormd door een scala aan taakgroepen: erediensten, pastoraat, jeugd & jongeren, vorming en toerusting, missionair en communicatie.

Onze gemeente kent een zeer bloeiend jeugdwerk. Er is catechese van 12 jaar tot 17+, deels ook in de vorm van huiscatechese. *Kids Mission*, jeugdclubs, *Royal Rock*, *Friends XL* en *Connect* zorgen voor een breed aanbod voor onze jeugd in elke leeftijdsfase.

Missionaire gemeente

De gemeente wil actief aan de slag gaan met het missionaire werk. Er zijn laagdrempelige diensten, meerdere Alpha cursussen, Gemeentegroepgroepen en er is een actieve zendingscommissie. In de laagdrempelige diensten is er aandacht voor eigentijdse en vernieuwende vormen van kerkzijn.

Wat verwachten wij van een predikant

Naast de individuele verantwoordelijkheid voor het werk zal de nieuwe predikant een *teamworker en gelet op zojuist gefuseerde gemeente een 'samen'binder* moeten zijn. Hij is algemeen inzetbaar en werkt goed en respectvol samen met

- ❖ de andere predikanten en de kerkelijk werker(s). De predikanten en kerkelijk werkers vormen samen het gezamenlijk ministerie. In dit ministeriele teamverband vindt taakafstemming en onderlinge coördinatie plaats.
- ❖ de overige ambtsdragers, pastorale medewerkers en de vele andere vrijwilligers in de gemeente.

De predikant heeft de ruimte vanuit zijn of haar geloofsovertuiging bij te dragen aan de ontwikkeling van de gemeente en van onze leden. Vanzelfsprekend binnen de daarvoor met de kerkenraad vastgestelde richtlijnen en hij of zij zet zich in voor een harmonieuze werkrelatie. De predikant werkt samenbindend en juicht participatie van gemeenteleden toe en is in staat verschillen in kerkelijke cultuur en beleving te overbruggen. Hij/zij heeft ervaring met het buurtpastoraat en schuwt het pionieren bij deze gezamenlijke ontdekkingsreis niet.

De kerkenraad zoekt geen 'duizendpoot', maar een predikant die zich allereerst geroepen weet door de Heer, gedreven door Zijn Geest, de Bijbel aanvaardt als Gods woord en past bij onze gemeente en zich thuis kan voelen in ons dorp. De predikant staat open voor jong en oud en stelt belang in de bij hen levende geloofs- en levensvragen. De predikant staat dichtbij de mensen ('het-herder-zijn'), weet te inspireren en is een bruggenbouwer. De 'Rijnsburger' draagt in het algemeen het hart op de tong, toont snel emotie, maar is doorgaans transparant. De predikant gaat daar op een soepele manier mee om en betracht de nodige humor.

In verband met de kleurrijke samenstelling van de gemeente is de predikant jong van geest en flexibel. Hij of zij gaat actief op pad om onze leden in de eigen leefomgeving te ontmoeten en in gesprek te gaan over hun levensvragen. Een belangrijke groep hierbij is de leeftijdscategorie tussen de 25 en 40 jaar. Het beleidsplan van de PGR heeft als motto 'Open harten!! Eenheid in verscheidenheid'. Dit geeft al aan dat ook een nieuwe predikant uitdagingen durft aan te gaan.

Rijnsburg, 17 november 2017